

## DECRETO DEL DIRETTORE

**Oggetto:** Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 approvata con decreto n. 134 del 12 giugno 2019 - Piano annuale dei fabbisogni di personale 2019 e 2020

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

**VISTA** la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)";

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 3 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

**VISTA** la D.G.R. n. 1085 del 16.09.2019 "Conferimento incarico per le funzioni di Direttore generale dell'ASSAM e mantenimento incarico ad interim delle funzioni di dirigente della P.F. Innovazione, agricoltura a basso impatto e SDA di Pesaro";

### DECRETA

- di modificare la Programmazione triennale dei fabbisogni 2018/2020, relativamente all'anno 2019 e 2020, approvata con decreto n. 134 del 12/06/2018, così come riportati rispettivamente nell'allegato A e nell'allegato B del presente atto;
- di stabilire che, relativamente al Piano annuale dei fabbisogni di personale 2019, vengano avviate:
  - o Procedure selettive concorsuali riservate al personale precario, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del Dlgs n. 75/2017, per la copertura dei seguenti posti:
    - n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale C/1.4 "Assistente ai servizi agroalimentari";
    - n. 3 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.4 "Funzionario ecologista - agroalimentarista";
    - n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.2 "Funzionario dei sistemi informativi";
  - o Concorsi pubblici per la copertura dei seguenti posti:
    - n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale C/1.1 "Assistente amministrativo contabile";
    - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.3 "Funzionario tecnico";
    - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.4 "Funzionario ecologista agroalimentarista";
    - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.1 "Funzionario amministrativo contabile".
    - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.2 "Funzionario dei sistemi informativi".
- di stabilire che, relativamente al Piano annuale dei fabbisogni di personale 2020, vengano avviate, salvo modifiche normative e/o organizzative dell'ente, che impongano la revisione del piano stesso:
  - n. 2 assegnazioni funzionali di personale regionale di categoria D (di cui n. 1 unità è attualmente in distacco temporaneo);
  - assunzione di n. 4 unità di categoria B, posizione economica B1, per le attività legate ai vivai forestali e/o alle aziende agricole sperimentali dell'Assam, attraverso l'avviamento ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e art. 35 Dlgs n. 165/2001;



- di stabilire che, così come da accordi con il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche, le unità di personale regionale assegnate funzionalmente all'Assam ricoprono un corrispondente posto nel piano dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, con contestuale utilizzo di capacità assunzionale per l'Assam;
- di dare atto che una unità di categoria D, posizione economica D1, prevista come assunzione del 2019, è stata coperta con l'assegnazione funzionale di una dipendente regionale a decorrere dall'01/10/2019;
- di comunicare il presente atto al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche;
- di pubblicare il presente atto per esteso sul BURM e per esteso sul sito **[www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it)**;

Si attesta che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico dell'Assam.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE

*Dott. Andrea Bordoni*

Documento informatico firmato digitalmente

## **DOCUMENTO ISTRUTTORIO (Gestione delle Risorse Umane)**

### **Normativa di riferimento**

- L.R. n.9 del 14.01.1997 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)"
- L.R. n. 13 del 18.05.2003 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- Dlgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Dlgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"
- L. 449 del 27.12.1997 "Misura per la stabilizzazione della finanza pubblica"

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria:**

L'art. 39 della legge n. 449/1997 e l'art. 6 del Dlgs 165/2001 prevedono che le pubbliche amministrazioni, in particolare gli organi di vertice, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale.

Con decreto del Direttore n. 134/2018 è stata adottata la programmazione triennale 2018/2020 e il piano occupazionale 2018 dell'Assam.

Nell'anno 2019 l'ASSAM ha operato una riorganizzazione interna importante ed ha visto la nomina, a decorrere dal 1° ottobre 2019, di un nuovo Direttore generale, che dovrà dare attuazione alle stabilizzazioni e agli impegni assunti durante gli scorsi anni. Nella revisione della programmazione 2019 – 2020, sono state assunte decisioni in materia di personale in linea con le norme in materia di turn over e con le norme in materia di accesso all'impiego, applicate dalle pubbliche amministrazioni. Considerando che l'ASSAM non risulta essere un ente sottoposto alla disciplina del 165/2001, ma che, essendo un ente dipendente dalla Regione Marche, necessita di operare scelte orientate ad un contenimento dei costi del personale, i costi della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2020 risultano coerenti con le crescenti attività svolte dall'Assam.

A seguito della ricognizione annuale effettuata, ai sensi dell'art. 33 del Dlgs n. 165/2001, l'Agenzia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale, rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Agenzia.

Rispetto alle assunzioni previste nel 2017 si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999 a decorrere

'2017 (decreto del Direttore n.375 del 27/11/2017);



Nel piano occupazionale 2017 era altresì prevista l'assunzione di una unità di personale di categoria D, posizione economica D1 da riservare ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti dalla legge n. 68/1999, rimasta vacante.

Il piano occupazione 2018 prevedeva n. 4 assunzioni in categoria D1, per le quali sono state attivate le seguenti procedure:

- procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 c. 1 del Dlgs n. 75/2017, con assunzione di n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "Funzionario ecologista agroalimentarista", con decorrenza 16/07/2018 (decreto del Direttore n. 147 del 09/07/2018);
- procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 c. 2 del Dlgs n. 75/2017, con assunzione di n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "Funzionario amministrativo e finanziario", con decorrenza 01/01/2020 (decreto del Direttore n. 557 del 29/11/2019, così come rettificato dal decreto n. 601 del 16/12/2019);
- concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti di categoria D, posizione economica D1, di cui 1 posto riservato ai lavoratori in possesso dei requisiti di cui alla legge n. 68/1999, profilo professionale "Funzionario amministrativo e finanziario", indetta con decreto n. 380 del 31/05/2019, che si concluderà entro il mese di gennaio 2020, con relativa assunzione a decorrere dall' 01/02/2020. Si specifica che il posto riservato ai lavoratori in possesso dei requisiti di cui alla legge n. 68/1999 era relativo alla programmazione 2017, rimasto vacante.

Per quanto riguarda il piano occupazione 2019, così come riportato nell'allegato A al presente decreto, è previsto quanto segue:

- Stabilizzazioni del personale precario per n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, profilo "profilo professionale C/1.4 "Assistente ai servizi agroalimentari", n. 3 unità di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.4 "Funzionario ecologista - agroalimentarista" e n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.2 "Funzionario dei sistemi informativi", attraverso procedure concorsuali riservate ai sensi dell'art. 20 c. 2 del Dlgs n. 75/2017 (decreto n. 132 dell' 11.06.2018);
- Concorsi pubblici per la copertura dei seguenti posti:
  - n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale C/1.1 "Assistente amministrativo contabile";
  - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.3 "Funzionario tecnico";
  - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.4 "Funzionario ecologista agroalimentarista";
  - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.1 "Funzionario amministrativo contabile";
  - n. 1 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/1.1 "Funzionario dei sistemi informativi";

La restante unità di categoria D, posizione economica D1, è stata coperta con l'assegnazione funzionale di una dipendente regionale a decorrere dall'01/10/2019.

Per le procedure di stabilizzazione è stato calcolato l'incremento degli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, così come stabilito dall'art. 20, c. 3 del Dlgs n. 75/2017, con contestuale riduzione del valore di spesa utilizzabile per le assunzioni con contratti flessibili di cui all'art. 9, c. 28 del DL 78/2010. Per quanto sopra indicato, risulta un incremento delle capacità assunzionali pari ad € 157.788,94, così come riportato nell'allegato A. Il conseguente valore massimo di spesa per le assunzioni con contratti flessibili risulta pari ad € 282.707,18.

Per quanto riguarda la copertura della quota d'obbligo prevista dalla L. 68/1999, in base al prospetto informativo sui disabili in forza, inviato in data 24/01/2019, relativo alla situazione al 31/12/2018, l'Agenzia risulta scoperta di n. 1 posto (L.68/1999 art. 1) e di n. 1 posto (L.68/1999 art. 18).

L'Agenzia provvederà a coprire, nel corso del 2020, n. 1 posto (L.68/1999 art. 18) e n. 1 posto (L.68/1999 art. 1), qualora quest'ultimo non venga ricoperto tramite il concorso pubblico, sopra richiamato, indetto con decreto del Direttore n. 380 del 31/05/2019.

Per quanto riguarda la previsione della programmazione annuale 2020 così come riportato nell'allegato B, modifiche normative e/o organizzative dell'ente, che impongano la revisione del piano stesso, è previsto quanto segue :



- n. 2 assegnazioni funzionali di personale regionale di categoria D (di cui n. 1 unità è attualmente in distacco temporaneo);
- assunzione di n. 4 unità di categoria B, posizione economica B1, per le attività legate ai vivai forestali e/o alle aziende agricole sperimentali dell'Assam, attraverso l'avviamento ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e art. 35 Dlgs n. 165/2001

Del presente atto si è fornita informativa sindacale in data 20/12/2019.

Per quanto esposto, si propone di modificare la Programmazione triennale dei fabbisogni 2018/2020, relativamente all'anno 2019 e 2020, approvata con decreto n. 134 del 12/06/2018, così come riportato nell'allegato A e nell'allegato B.

Si ritiene opportuno, così come da accordi con il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche, di stabilire che le unità di personale assegnato funzionalmente all'Assam ricoprano un corrispondente posto nel piano dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, con contestuale utilizzo di capacità assunzionale per l'Assam.

Ricorre comunicare il presente atto al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche e di pubblicarlo per estermi sul BURM e per esteso nel sito dell'Assam [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it)

Si attesta che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico dell'Assam.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Giulia De Santis*

documento informatico firmato digitalmente

#### **ALLEGATI**

"Nessun allegato"

